

Forensische Interview-Technik.

Durchführung von internen Compliance-Untersuchungen.

Obwohl Compliance-Untersuchungen inzwischen zum Tagesgeschäft von Unternehmen gehören, dürften die investigativen Befragungen von Mitarbeitern zukünftig erheblich schwieriger werden.

Die Bundesregierung wird jetzt **zeitnah** sicherstellen, dass Wirtschaftskriminalität angemessen geahndet und verfolgt wird. Deshalb liegt derzeit beim **Bundesministerium für Justiz und Verbraucherschutz** (BMJV) ein Gesetzesentwurf zu den sog. **Unternehmenssanktionen** vor, wonach Unternehmen zukünftig bei Vergehen mit Geldsanktionen von bis zu 10 % [sic] Ihres Gesamtumsatzes bestraft werden können.

Gleichzeitig will der Gesetzgeber aber auch **gesetzliche Anreize für eine Reduzierung der hohen Geldsanktionen** schaffen, wenn die Unternehmen ihre Tat selbst aufklären und sie die „Internal Investigations“ vor allem fair durchführen.

Der **Schutz des Arbeitnehmers** wird dabei künftig im Vordergrund stehen und dem Mitarbeiter werden gesetzliche Auskunftsverweigerungsrechte eingeräumt, wenn er im Zuge interner Ermittlungen befragt wird.

In der Praxis begünstigt der Gesetzgeber damit ein defensives Aussageverhalten des Mitarbeiters, was es den Unternehmen ungleich schwerer macht, an die so wichtigen Informationen zu kommen, die ihr Bußgeld mindern sollen.

Denn Informationen aus Aussagen sind der Treibstoff für die Ermittlungen!

Wenn Sie als Compliance-Mitarbeiter, Revisor oder Personalmanager mit der Aufdeckung wirtschaftskrimineller Handlungen oder arbeitsrechtlicher Verfehlungen beauftragt sind, wissen Sie, dass nur die richtige Befragungstechnik der Schlüssel zum Erfolg ist.

Nutzen Sie dabei das Wissen der Psychologie!



HENNING STUKE

Als Kriminologe und langjährig erfahrener Praktiker tauche ich mit Ihnen ein in die forensische Aussagepsychologie und zeige Ihnen, wie Sie mit hochwirksamen Frage- und Konfrontationstechniken

- einen nicht kooperativen Gesprächspartner zu einer Aussage ermutigen,
- die Glaubhaftigkeit einer Aussage besser beurteilen,
- einen verdächtigen Mitarbeiter mit der Beweislage effektiv konfrontieren und
- ihn zu einem Geständnis motivieren, ohne dass er dabei sein Gesicht verliert.

Mit der **Forensischen Interview-Technik bei internen Compliance-Untersuchungen** verfügen Sie über das Wissen, wie Sie alle Herausforderungen der investigativen Interviewpraxis meistern können. Sie werden nur in aussagepsychologische Handlungsempfehlungen trainiert, die wissenschaftlich nachgewiesen sind.

Erweitern Sie Ihre kriminalistische Gesprächskompetenz und helfen Sie Ihrem Unternehmen!

Melden Sie sich jetzt an:

 www.tuv.com/seminar-09861